



Älvkarleby  
kommun

# Pensionspolicy

## Pensionspolicy för förtroendevalda



Älvkarleby  
kommun

Antagen av: Kommunfullmäktige , 2009-02-25

Senast reviderad: 2023-11-22 § 128

ÄKF-nummer:

Handläggare/författare: Johan Köhler , HR- och kommunikationschef .



## Innehåll

Inledning.....	1
Pensionsregelverk .....	1
Uppföljning.....	1
Beslutsordning .....	1
Pensionsinformation .....	1
Pensionsbestämmelser OPF-KL.....	2
Pensionsförmåner .....	2
Avgiftsbestämd ålderspension .....	2
Efterlevandeskydd .....	3
Sjukpension .....	3
Familjeskydd .....	4
Omställningsstöd.....	5
Aktiva omställningsinsatser.....	5
Ekonomiskt omställningsstöd .....	5
Utbetalningstid.....	7
Förlängt ekonomiskt omställningsstöd.....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
Utbetalningstid.....	<b>Fel! Bokmärket är inte definierat.</b>
Pensionsbestämmelser PBF .....	8
Pensionsgrundande inkomst och årsmedelpoäng.....	9
Avgångsersättning .....	9
Visstidspension .....	9
Ålderspension .....	10
Livränta.....	10
Sjukpension .....	10
Efterlevandepension till vuxen och barn.....	11

## Inledning

Syftet med Älvkarleby kommuns pensionspolicy för förtroendevalda är att på ett enkelt och tydligt sätt beskriva de pensionsförmåner och pensionsersättningar kommunen beslutat om samt till vem den förtroendevalde kan vända sig för att få information. Pensionspolicyn är marknadsmässigt framtagen utifrån regler och rekommendationer samt möjligheter att utveckla dessa.

Regelverket om pension och andra avgångsförmåner för förtroendevalda har ändrats under åren för att anpassas till de förändringar kring pensioner som sker i samhället. Sveriges kommuner och regioner (SKR) tar fram förslag till regelverk som respektive kommun, region eller kommunalförbund har att anta som sina.

## Pensionsregelverk

Förtroendevalda i Älvkarleby kommun omfattas av Omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) eller Bestämmelser om Pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF). Pensionsregelverket OPF-KL gäller i Älvkarleby kommun efter valet 2014 för förtroendevalda som väljs för första gången samt för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av pensionsrätt.

Endast förtroendevald som tillträtt före valet 2014 och hade uppdrag uppgående till minst 40% av heltid kan omfattas av PBF. Förtroendevalda som omfattas informeras om detta. Förtroendevalda ska lämna skriftlig ansökan om utbetalning av pension och övriga förmåner enligt OPF-KL och PBF till kommunens pensionsmyndighet. Förtroendevald som förlorar arbetsinkomst på grund av sitt uppdrag har rätt till ersättning för inkomstbortfallet. Till ersättningen för den förlorade arbetsinkomsten läggs 4,5% som ersättning för förlorade pensionsavsättningar som utbetalas som ett extra arvode.

## Uppföljning

Pensionspolicyn bör ses över en gång per mandatperiod och vid behov uppdateras. Översyn och uppdatering som föranletts av förändringar i lagar och kollektivavtal kan dock göras med annat tidsintervall.

## Beslutsordning

Beslut om pensionspolicyn fattas av kommunfullmäktige som även är pensionsmyndighet. Beslutanderätt i specifika pensionsfrågor framgår av dels av denna policy, dels av kommunens delegationsordning. Denna policy utgör även tillämpningsanvisningar för dess pensionsbestämmelser.

## Pensionsinformation

Pensionsmyndigheten är ansvarig för att den förtroendevalde informeras om sin avgiftsbestämda ålderspension, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift enligt OPF-KL. Denna information kan fås årligen av extern pensionsadministratör. Förtroendevalda kan vända sig till kommunens upphandlade pensionshandläggare eller till extern pensionsadministratör med pensionsfrågor.

## Pensionsbestämmelser OPF-KL

Pensionsbestämmelserna OPF-KL gäller efter valet 2014 för förtroendevalda som väljs för första gången samt för förtroendevalda som i tidigare uppdrag i kommunen inte omfattats av pensionsbestämmelser. Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevalda som vid tillträdet av uppdrag har rätt till egenpension på grund av anställning, egenpensionsförmåner enligt PBF, PRF-KL eller annat uppdrag. Förtroendevalda som uppnått i 32 § LAS angiven ålder vid den tidpunkt då OPF-KL började gälla i kommunen och för individens uppdrag omfattas inte av reglerna.

OPF-KL består av följande förmåner:

- Pensionsförmåner
- Avgiftsbestämd ålderspension
- Efterlevandeskydd
- Sjukpension
- Familjeskydd

Omställningsstöd

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Utbetalning av ovanstående förmåner sker efter ansökan till kommunens pensionsmyndighet

## Pensionsförmåner

### Avgiftsbestämd ålderspension

Avgiftsbestämd ålderspension gäller för samtliga förtroendevalda som omfattas av OPF-KL. Pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till 30 inkomstbasbelopp. Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av årsarvode, sammanträdesersättning, och andra i uppdraget utbetalda kontanta ersättningar. Traktamente, kostnadsersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst, semester och tjänstepension är inte pensionsgrundande.

För förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga med minst 40% av heltid, ingår i den pensionsgrundande inkomsten även det avdrag/ bortfall som förtroendevald fått från sitt fasta arvode vid ledighet med sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning samt när han eller hon är ledig enligt Föräldraledighetslagen. Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande årsinkomsten från första kronan, någon nedre åldersgräns finns inte.

Pensionsgrundande årsinkomst i inkomstbasbelopp	Pensionsavgift t.o.m. i LAS § 32a uppnådd ålder	Pensionsavgift efter i LAS § 32a uppnådd ålder
0 – 7,5	4,5 %	4,5 %
7,5 - 30	30 %	4,5 %

Pensionsavgifterna sätts av till en pensionsbehållning i kommunens balansräkning. Pensionsbehållningen räknas varje år upp med inkomstbasbeloppets förändring. Är pensionsavgiften lägre än 3 % av samma års inkomstbasbelopp betalas den direkt till den förtroendevalde och är då inte pensionsgrundande. Belopp understigande 200 kronor avseende kalenderår utbetalas inte. Från och med 2019 uppräknas 200 kronor årligen med förändringen av inkomstbasbelopp. Pensionen betalas ut livslångt, tidigast från den tidpunkt då allmän pension kan börja tas ut. Pensionsförmånen kan betalas ut som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 procent av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar. Pensionsbehållning kan betalas ut som engångsbelopp upprepade gånger vid nya förtroendeuppdrag. Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten behöver för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till pensionsbehållning.

### Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd innebär att den återstående avgiftsbestämda ålderspensionen betalas till efterlevande om den förtroendevalde avlider. Som efterlevande räknas i första hand make/maka, registrerad partner/sambo och i andra hand barn upp till 20 års ålder. Efterlevandeskyddet betalas ut som en månadsvis pension i fem år om dödsfallet inträffar innan den avgiftsbestämda ålderspensionen börjat betalas ut. Om den förtroendevalde börjat ta ut den avgiftsbestämda ålderspensionen fortsätter utbetalningarna i form av efterlevandeskydd i maximalt 20 år efter det att ålderspensionen börjat tas ut. Förtroendevalda har möjlighet att, inför att utbetalningen av avgiftsbestämd ålderspension ska påbörjas, välja att ta bort efterlevandeskyddet.

### Sjukpension

Möjligheten till sjukpension gäller förtroendevalda med uppdrag på minst 40 %. Sjukpension betalas ut till den som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och som en följd av det befrias från uppdraget före mandatperiodens utgång. Sjukpensionen motsvarar den månadsersättning som anställda har rätt till enligt AGS-KL och beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före det år då sjuk- eller aktivitets- ersättningen beviljades. Sjukpensionen betalas ut under den tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning.

Förtroendevald som befrias/ frånträder sitt uppdrag på grund av sjukdom har rätt till efter-skydd under 270 dagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstiden beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

## Familjeskydd

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (KL) och som fullgör uppdrag hos kommunen på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 % av heltid. Bestämmelserna gäller även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda. En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen och familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt 1 § KL.
- under tid då han eller hon får sjukpension

Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna b)-c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande. En efterlevande vuxen med rätt till familjeskydd enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid. Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde 1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år. Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt barn- pension enligt SFB. Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte. Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet. Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp, det år dödsfallet inträffade, delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet. Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen. Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån, anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten. När anmälan inkommit, anses kommun ha fått kännedom om dödsfallet.

## **Omställningsstöd**

Reglerna om omställningsstöd omfattar förtroendevalda med sammanlagda uppdrag i kommunen på minst 40 % och syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag.

### **Aktiva omställningsinsatser**

Förtroendevalda som avgår efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid i kommunen och som då inte uppnått 67 år, har rätt till aktiva omställningsinsatser.

Kommunens pensionsmyndighet beslutar om lämpliga omställningsinsatser och kostnaden för dessa.

Förtroendevalda ska erbjudas möjlighet till aktiv omställningsinsats på liknande sätt och i liknande omfattning som gäller för anställda i Älvkarleby kommun.

Exempel på aktiva omställningsinsatser kan vara:

- Rådgivning och vägledning.
- kompletterande studiestöd.
- kostnader för kortare utbildning eller praktik.
- finansiering av kurslitteratur.
- hjälp med att starta eget.

Insatserna kan som längst pågå tolv månader efter avgången från uppdraget.

Den förtroendevalda ska ansöka om aktiv omställningsinsats senast tre månader efter avgången från uppdraget. HR-chef kan i särskilda fall bevilja undantag från denna tidsgräns.

Kommunen anvisar efter ansökan en utförare för att ta fram förslag till aktiva omställningsinsatser. Insatser inom kostnadsramen två prisbasbelopp beviljas av HR chef.

### **Ekonomiskt omställningsstöd**

Förtroendevalda som avgår efter minst ett års sammanhängande uppdragstid i kommunen och som då inte uppnått 67 års ålder har rätt till ekonomiskt omställningsstöd. Syftet med Omställningsstöd är att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt/sina uppdrag. Viktigt är därför att det ekonomiska omställningsstödet tillämpas så att det inte motverkar detta syfte.



Vid eventuell bedömning av sammanhängande uppdragstid är föräldraledighet, sjukdom och liknande inte att bedöma som att det bryter uppdragstiden. Ekonomiskt omställningsstöd kan utbetalas som längst under ett år och ska samordnas med förvärvsinkomster. *(Med förvärvsinkomst menas löneinkomster, pensionsinkomster och skattepliktiga socialförmåner så som föräldrapenning och sjukpenning)*

Ekonomiskt omställningsstöd är att jämställa med inkomst av tjänst och är pensionsgrundande till allmän pension.

Beslut om att bevilja eller avslå ansökan ekonomiskt omställningsstöd görs av HR-chef.

Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året. Om det inte finns månadsarvode för 12 månader bakåt så kan HR-chef fatta beslut om beräkning baserad på det genomsnittliga månadsarvodet under den senaste mandatperioden eller det månadsarvode som den förtroendevalde hade haft om denne inte hade varit ledig pga. sjukdom eller föräldraledighet.

Egen aktivitet i syfte att hitta annan försörjning krävs från första dagen med ekonomiskt omställningsstöd. HR-chef kan för en viss period bevilja undantag från kravet på egen aktivitet om kravet i det enskilda fallet framstår som oskäligt.

För att ha rätt till ekonomiskt omställningsstöd krävs det att den förtroendevalda:

- Är inskriven på arbetsförmedlingen  
Eller
- Bedriver studier som berättigar till ledighet enligt studieledighetslagen  
Eller
- Har nytt arbete  
eller
- Har nytt förtroendeuppdrag enligt 4 kap 1 § kommunallagen hos annan huvudman *(Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, de som fullgör förtroendeuppdrag som kommunalråd, borgarråd, regionråd, oppositionsråd eller annan benämning som fullmäktige bestämmer, samt revisorer)*

I samband med ansökan om förmån ska den förtroendevalda intyga att hen kommer att uppfylla kravet på egen aktivitet.

Den förtroendevalda ska ansöka om ekonomiskt omställningsstöd senast två månader innan avgången från uppdraget. HR-chef kan i särskilda fall bevilja undantag från denna tidsgräns. Ansökan ska göras för varje år. Ansökan görs på särskild blankett och lämnas till HR-chef

Den tidsperiod som den förtroendevalda har rätt till ekonomiskt omställningsstöd börjar löpa den första i månaden efter avgången från det uppdrag som gett rätt till förmånen. HR-chef kan bevilja undantag i enskilda fall.

**Storlek**

Omställningsstödet beräknas på årsarvodet året före avgångstidpunkten.

År	Nivå	Samordning med förvärvsinkomst
1	85%	Ja

**Utbetalningstid**

Utbetalningstiden beror på hur länge uppdraget varat, men kan som längst betalas ut under 12 månader.

Tid i uppdraget	Utbetalningstid
1 år	3 mån
2 år	6 mån
3 år	9 mån
+ 4 år	12 mån

Den förtroendevalda har rätt till tre månaders ekonomiskt omställningsstöd per fullgjort år i uppdraget. Omställningsstödet betalas ut under ett kalenderår, stödet är 85 procent av tidigare arvode.

Omställningsstödet kan betalas ut längst till och med månaden innan den förtroendevalde fyller 67. För att uppbära ekonomiskt omställningsstöd krävs egen aktivitet från den förtroendevalde i syfte att hitta annan försörjning. HR-chef utfärdar anvisningar för hur detta ska styrkas.

Utbetalningarna upphör om den förtroendevalde tillträder nytt uppdrag i kommuner på minst 40 %, eller får uppdrag i riksdagen, regionen eller regeringen.

Om den förtroendevalda inte uppfyller kraven på egen aktivitet, blir den förtroendevalda skyldig att återbetala hela eller delar av det utbetalda omställningsstödet. Beslut om återbetalning fattas av HR-chef.

Vid samordning av ekonomiskt omställningsstöd som beviljats ska hänsyn tas till detta. Samordning sker enligt kontantprincipen, det vill säga utifrån tidpunkten då samordningsbar inkomst betalats ut, inte när den tjänats in. Den förtroendevalda ska om möjligt, bifoga inkomstuppgift tillsammans med ansökan om ekonomiskt omställningsstöd. Om inte detta är möjligt ska den förtroendevalda från och med den andra månaden med ekonomiskt omställningsstöd lämna inkomstuppgift. Detta ska göras till kommunens HR-chef på anvisat sätt senast den 10:e i månaden efter det att inkomsten betalats ut. Inkomstuppgift ska lämnas även de månader då förvärvsinkomsten är noll kronor.

Inlämnad inkomstuppgift är en förutsättning för att ekonomiskt omställningsstöd ska betalas ut. Om inkomstuppgift inte har lämnats in, sker ingen utbetalning förrän inkomstuppgiften har kommit HR-chef tillhanda.

Om den förtroendevalda under tiden med ekonomiskt omställningsstöd utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än förvärvsinkomst, kan HR-chef besluta att minska pensionen med ett uppskattat inkomstbelopp som motsvarar den inkomst som kan anses vara skälig.

HR-chef kan också helt dra in det ekonomiska omställningsstödet om den förtroendevalda inte beviljats ansvarsfrihet, dömts för brott som medfört att hen skilts från förtroendeuppdraget i Älvkarleby kommun med stöd av 4 kap 9 § kommunallagen, eller dömts för brott av sådan allvarlig art att det är sannolikt att den förtroendevalda skulle ha skiljts från uppdraget om hen fortfarande innehåft det.

Maximalt två månaders ekonomiskt omställningsstöd kan betalas ut retroaktivt, räknat från ansökningstillfället.

## **Pensionsbestämmelser PBF**

Kommunen antog PBF att gälla från och med 2003-01-01. PBF gäller även fortsättningsvis för förtroendevalda som tillträtt pensionsgrundande uppdrag i kommunen före valet 2014. Pensionsbestämmelserna omfattar förtroendevald som tillträtt före valet 2014 och som har uppdrag på minst 40 % av heltid. Förtroendevald vars uppdragstid understiger 40% av heltid erhåller kontant ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån. Ersättningen motsvarar 3,5% av den ersättning som erhållits för förlorad arbetsinkomst. Ersättningen utbetalas efter ansökan en gång per år. I ansökan ska den förtroendevalda styrka att denne förlorat tjänstepensionsförmån. Det förlorade beloppets storlek behöver dock inte verifieras. Förtroendevald som är egen företagare ersätts efter ansökan med styrkt och verifierat belopp.

Förvärvsinkomster upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning med visstidspension, sjukpension och avgångsersättning enligt PBF.

PBF består av följande pensionsförmåner:

- Avgångsersättning
- Visstidspension
- Ålderspension
- Livränta
- Sjukpension
- Efterlevandepension till vuxen och barn
- Kompletterande änkepension

Utbetalning av ovanstående förmåner sker efter ansökan till kommunens pensionsmyndighet.

## Pensionsgrundande inkomst och årsmedelpoäng

För pensionsförmånerna beräknas en pensionsgrundande inkomst för varje kalenderår. Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av årsarvode samt utbetalda kontanta ersättningar med undantag för traktamente och kostnadsersättningar

Vid ledighet på grund av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller föräldraledighet räknas även det eventuella arvodesbortfallet som pensionsgrundande inkomst. För varje kalenderår fastställs en årspoäng vilken utgör kvoten mellan den pensionsgrundande inkomsten och samma års förhöjda prisbasbelopp. Årsmedelpoängen (genomsnittsinkomsten) utgör underlaget för pensionsförmånerna och beräknas till medelvärdet av de två årspoäng som ligger närmast före avgångsåret.

## Avgångsersättning

Förtroendevalda som inte fyllt 50 år vid avgången från förtroendeuppdraget kan få avgångsersättning. Avgångsersättningen betalas ut från avgångstidpunkten. Utbetalningstidens längd beror på uppdragstiden och den förtroendevaldes ålder vid avgången.

Uppdragstid i månader	Ålder - 39 år	Ålder 40 – 49 år
-71	1 år	1 år
72-95	2 år	2 år
96-119	2 år	3 år
120-143	2 år	4 år
144-	2 år	5 år

Avgångsersättningens storlek bestäms av det årsarvode den förtroendevalde hade vid avgången.

Årsarvodet uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	Ersättningsnivå för denna del av arvodet. 1:a utbetalningsåret	Ersättningsnivå för denna del av arvodet. Från 2:a utbetalningsåret
0-20	80%	70%
20-30	40%	35%

Förvärvsinkomster upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning.

## Visstidspension

Förtroendevalda som fyllt 50 år men inte 65 år när de avgår från förtroendeuppdraget kan få vistidspension. Pensionens storlek beror på uppdragstidens längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel vistidspension krävs 12 års uppdragstid. Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande.

Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	Pensionsnivå för denna del av inkomsten
0-20	65%
20-30	32,5%

Förvärvsinkomster upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning. Vid

samordning med annan förvärvsinkomst ska beaktas om den förtroendevalde har haft annan för- värvsinkomst samtidigt med sitt förtroendeuppdrag. Endast sådan annan förvärvsinkomst som är av nytt slag eller som utgör en ökning, av en annan inkomst som den förtroende- valde har haft samtidigt med uppdraget, ska samordnas.

## Ålderspension

Från 65 år övergår visstidspensionen till ålderspension. Till den som avgår från sitt uppdrag vid 65 års ålder eller senare, utbetalas ålderspension direkt.

Pensionens storlek beror på uppdragstidens längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel ålderspension krävs 12 års uppdragstid.

Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande.

Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	Pensionsnivå för denna del av inkomsten
0-1	96%
1-3	70%
3-20	65%
20-30	32,5%

Ålderspensionen ska samordnas med (minskas) den allmänna pensionen.

## Livränta

Förtroendevalda som har haft förtroendeuppdrag i kommunen i minst tre år och som avgått utan rätt till visstidspension eller ålderspension kan ha rätt till livränta.

Livräntan betalas ut från och med 65 år. Livräntans storlek beror på uppdragstidens längd och de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret. För hel livränta krävs 30 års uppdragstid. Endast uppdragstid i kommunen är pensionsgrundande.

Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	Pensionsnivå för denna del av inkomsten
0-7,5	10%
7,5-20	65%
20-30	32,5%

Livräntan samordnas inte med allmän pension.

## Sjukpension

Förtroendevalda som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning och som en följd av detta befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens slut, kan få sjukpension.

Sjukpensionens storlek beror på de årsarvoden som betalats ut de två kalenderåren närmast före avgångsåret.

Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	Pensionsnivå för denna del av inkomsten
0-1	96%
1-3	70%
3-20	65%
20-30	32,5%

Sjukpensionen betalas ut under samma tid som sjuk- eller aktivitetsersättning.  
Sjukpensionen ska samordnas med (minskas med) sjuk- och aktivitetsersättning, samt i förekommande fall även med förvärvsinkomst som överstiger två prisbasbelopp per år.

### Efterlevandepension till vuxen och barn

Om en förtroendevald avlider kan en efterlevande make/maka, registrerad partner, eller sambo få efterlevandepension. Pensionen betalas ut i 5 år.

Den avlidnes barn kan få barnpension till dess barnet fyller 18 år, eller vid studier till och med juni månad det år barnet fyller 20 år. Vid fler än ett barn höjs det totala pensionsbeloppet något och fördelas därefter lika mellan barnen.

Efterlevandepension till vuxen

Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	Pensionsnivå för denna del av inkomsten
0-7,5	15%
7,5-20	15%
20-30	7,5%

### Barnpension

Genomsnittsinkomst uttryckt i förhöjda prisbasbelopp	Pensionsnivå för denna del av inkomsten
0-7,5	10%
7,5-20	28%
20-30	14%

### Kompletterande änkepension

Kompletterande änkepension betalas ut enligt särskilda regler, efter en förtroendevald som avlider och har en årsmedelpoäng (genomsnittsinkomst) som överstiger 7,5 förhöjda prisbasbelopp.