



Jungfruholmens skola
Rotskärs skolområde

Jungfruholmens Lokala arbetsplan för läsåret 2009-2010

Jungfruholmens skola är en grundskola för årskurs F-6. Hösten 2010 blir skolan en F-5 skola då årskurs 6 flyttas till Rotskärsskolan som då blir en 6-9 skola. Från och med hösten 2009 har skolan en ny rektor, GunnMari Lutti-Nordström som även har sin tjänst på Rotskärsskolan. Jungfruholmens skola och Rotskärsskolan bildar tillsammans Rotskärs skolområde.

Jungfruholmens skola och Rotskärsskolan har hög andel av behörig och kompetent personal. Båda skolorna arbetar intensivt med att öka måluppfyllelsen för eleverna.

Målsättning

Vår målsättning med utvecklingsarbetet som intensifieras på Jungfruholmens skola är att:

Alla elever ska klara sin utbildning

Alla ska trivas på skolan

Båda dessa påståenden är centrala för oss på Jungfruholmens skola. Det är vår uppgift att göra allt för att våra elever ska klara sin utbildning och för att de ska trivas.

För att detta ska uppnås måste alla vuxna på hela skolan ha samma målsättning i sikte och arbeta med skolutveckling utifrån de förutsättningar som finns på vår skola. Det leder till att vi måste sätta prioriterade mål inför varje nytt läsår. Dessa mål måste följas upp och resultaten analyseras för att därefter leda till nästa steg i utvecklingen.

Utvecklingsområden 2009-2010

Vi ska

- Skapa en lugn inlärningsmiljö med tydlig struktur.
- Utforma tydliga kunskapsmål så att elevernas förståelse för mål och bedömning ökar.
- Utarbeta bättre rutiner för uppföljning och utvärdering.

Genomförande

Utveckling är inte något som bara sker, utan det krävs ett målmedvetet handlande från varje medarbetare. Arbetslagen kommer att spela en central roll i utvecklingsarbetet.

Ledning

Det är rektor som har det yttersta ansvaret för att hålla spåret och uppnå mål. Rektor kommer att följa och stödja processen genom att regelbundet föra en dialog med arbetslagen i utvecklingsarbetet. För att ytterligare stödja processen kommer det i medarbetarsamtalen under hösten vara ett centralt samtalsområde hur varje enskild medarbetare ska arbeta med våra utvecklingsfrågor. Rektor kommer att göra klassrumsbesök för att följa hur utvecklingsarbetet gestaltas i vardagen.

Arbetslag

Arbetslagen är centrala för skolutvecklingen på Jungfruholmens skola. Arbetslagen kommer att konkretisera mål utifrån de övergripande gemensamma utvecklingsområdena med hjälp av lokala pedagogiska planeringar samt rutiner och trivselregler som ger arbetsro. Lagen/läraren bestämmer vad och hur arbetet ska utformas. Arbetslaget tar ansvar för att genomföra, följa upp och utvärdera insatserna.

Medarbetare

Varje medarbetare beskriver på vilket sätt den ska utveckla sitt arbete för att det ska bli en förändring i riktning mot det mål som arbetslaget och skolan enats kring. Efter varje genomfört utvecklingsområde följs resultatet upp och utvärderas.

Marknadsföring

Medveten marknadsföring är en del i utvecklingsarbetet. Följande ska under läsåret bearbetas och förbättras.

- Visa på resultat - Skapa trovärdighet.
- Konkretisera Jungfruholmens skolas styrkor.
- Medvetet framföra Jungfruholmens styrkor/kvaliteter i alla sammanhang.
- Verka aktivt för att skapa positiv publicitet i media.
- Ha en informativ och aktuell hemsida.