



## Information gällande lokal överenskommelse – särskilda ersättningar vid sommaresemester pga. Covid-19

För att underlätta en hållbar bemanning och öka förutsättningarna kommunens medarbetare ska få vila och återhämtning har Älvkarleby kommun tillsammans med fackliga parter kommit överens om en lokal överenskommelse gällande hantering kring årets sommaresemester pga. Covid-19. Den lokala överenskommelsen är tecknad med fackförbunden för avtalsområdena Vision, Kommunal samt Lärarförbundet.

Överenskommelsen innebär följande:

- Medarbetare kan underrättas om semesterns förläggning senast en månad innan ledighetens början, istället för de sedvanliga två månaderna.
- Två veckor utav huvudsemestern kan förläggas under perioden v 36 – v 53 (september – december), alltså utanför den ordinarie semesterperioden som är juni – augusti. För huvudsemester förlagd under v 36 – v 53 utbetalas en särskild ersättning med 7 500 kr per hel semestervecka. Förläggning av semester till perioden v 36 – v 53 omfattas **även** av bestämmelserna i AB § 27 mom. 4 om extra semesterdagar. Detta innebär att medarbetare som fått högst 14 semesterdagar förlagda under sommaren och resterande huvudsemester förlagd under v 36 – v 53 får 2 extra semesterdagar. Har arbetstagaren fått 15-19 semesterdagar förlagda under sommaren och resterande huvudsemester förlagd under v 36 – v 53 får arbetstagaren 1 extra semesterdag.
- Förläggning av semester sker enligt de vanliga rutinerna där arbetstagare inför semesterplanering lämnar in önskemål om semester. Målsättningen vid förläggningen av huvudsemestern är att hela perioden juni – augusti ska nyttjas. Ersättning utges när arbetstagare frivilligt erbjuder sig att flytta sin semester till perioden v 36 - v 53 **om förändringen sker med utgångspunkt i verksamhetens behov**. Om arbetsgivaren därefter har fog för och behov av att flytta redan beviljad semester till perioden v 36 – v 53, utifrån händelser som inte gått att förutse, utges också ersättning. Planeringen förutsätter en god dialog om semesterförläggning mellan arbetsledning och arbetstagare, samt en tydlighet när och vem som kan få rätt till ersättningen.
- Ersättningen baseras på att hela semesterveckor förläggs under v 36 – v 53 och beloppet 7 500 kr per vecka utges till heltidsanställd arbetstagare. Om arbetstagaren är deltidsanställd eller partiellt ledig utges ersättningen i relation till arbetstagarens sysselsättningsgrad. Vid planerad utflyttning av semester får arbetstagaren inte planera annan lagstadgad ledighet (frånvaro i hela dagar) under perioden juni-augusti.
- Om påbörjad huvudsemester avbryts utgår särskild ersättning i form av ett belopp på 3 000 kr/dag till arbetstagaren från den sjätte avbrutna semesterdagen (maximalt 5 dagar d v s 15 000 kr). För avbruten semester dag 1-5 utgår en extra semesterdag/dag, i enlighet med bestämmelsen gällande avbruten huvudsemester, som återfinns i vårt kollektivavtal Allmänna bestämmelser.
- Vid planerad utflyttning av semester får arbetstagaren inte planera annan lagstadgad ledighet (frånvaro i hela dagar) under perioden juni-augusti.



- Arbetstagare vars semester inte är huvudsemester omfattas inte av ersättningen som utgår för perioden v 36 – v 53. Ersättningen utges inte heller för enstaka semesterdagar som läggs ut under perioden.
- Skrivelsen gällande arbetstidsförläggning i anmärkningen i AB § 27 mom 13 4:e stycket i kommentarerna till AB ersätts av skrivelse i den lokala överenskommelsen Detta innebär att om du som medarbetare skulle få din semester avbruten och detta sker på en fredag, får du en extra semesterdag, istället för endast övertidsersättning.

Varje enskild förvaltning ansvarar för hur överenskommelsen ska tillämpas. Det är arbetsgivaren som bedömer vilka verksamheter eller arbetsplatser som behöver använda sig av denna möjlighet utifrån belastning på verksamheten och dess bemanningsbehov under sommaren.

För mer information gällande överenskommelsen prata med din närmsta chef eller kontakta HR-avdelningen.