

---

<b>Tid och plats</b>	17 mars 2023, kl. 13:00 - 13:30 på IT-centrum i Tierp/digitalt sammanträde
<b>Paragrafer</b>	§ 1 - § 6
<b>Justering</b>	Protokollet justeras digitalt av ordförande, Sara Sjödal, och justerare, Martin Sahlberg. Se sista sidan för digitala underskrifter.
<b>Bevis om anslag</b>	Anslaget sätts upp: 2023-03-21      Anslaget tas ner: 2023-04-11
<b>Protokollets förvaringsplats</b>	Kommunhusets arkiv, Centralgatan 7, Tierp
<b>Beslutande</b>	Sara Sjödal (C), ordförande Lisbeth Rye-Danjelsen (KNU) Martin Sahlberg (M)
<b>Ersättare</b>	Matilda Svahn (S) Katrín Jakobsson (S), vice ordförande §§ 2-6 Anna Koskela-Lundén (KNU) §§ 2-6
<b>Mötessekreterare</b>	Evelina Håkansson
<b>Övriga närvarande</b>	Angelica Ljung, tillförordnad lönechef Linda Grundin, ekonom

**Innehållsförteckning**

<b>Paragraf</b>	<b>Rubrik</b>	<b>Dnr</b>
	Upprop	
	Val av justerare	
§ 1	Godkännande av föredragningslistan	LN/2023:2
§ 2	Information	LN/2023:1
§ 3	Information - Internkontroll	LN/2023:4
§ 4	Årsredovisning 2022	LN/2023:5
§ 5	Svar på revisionsrapport - Granskning av intern kontroll i lönehanteringsprocessen	LN/2022:11
§ 6	Inkomna beslut och skrivelser	LN/2022:3

§ 1  
Dnr LN/2023:2

### **Godkännande av föredragningslistan**

**Beslut**  
Lönenämnden beslutar

att godkänna föredragningslistan.

§ 2

Dnr LN/2023:1

### **Information**

#### **Beslut**

Lönenämnden beslutat

att godkänna informationen.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Tillförordnad lönechef, Angelica Ljung, informerar om:

- Avgångar och rekryteringar
- Lönetillägg och justering av lönenivå

#### **Beslutsunderlag**

- Handläggares tjänsteutlåtande
- Presentation – Information lönenämnden 2023-03-017

#### **Beslutet skickas till**

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 3

Dnr LN/2023:4

### **Information - Internkontroll**

#### **Beslut**

Lönenämnden beslutar

att godkänna informationen.

#### **Reservation**

Lisbeth Rye-Danjelsen (KNU) reserverar sig till förmån för eget yrkande /Bilaga/.

#### **Sammanfattning av ärendet**

Enligt kommunallagen ska kommunen ha en väl fungerande internkontroll. Med internkontroll avses kommunens och kommunkoncernens interna förfaringssätt och arbetsrutiner som syftar till att säkerställa att organisationens mål uppfylls och att verksamheten är laglig. Kommunstyrelsen har ansvaret för den interna kontrollen inom kommunstyrelsens verksamhet och uppföljningen av internkontrollen för Lönecentrum behandlas i samband med Tierps kommuns bokslut och årsredovisning.

#### **Förslag till beslut på sammanträdet**

#### **Yrkande**

Lisbeth Rye-Danjelsen (KNU) yrkar att internkontrollplanen ska vara ett beslutsärende med förslag från styrgruppen.

#### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Uppföljning av Lönecentrums internkontrollplan 2022
- Lönecentrums internkontrollplan 2023

§ 4

Dnr LN/2023:5

## **Årsredovisning 2022**

### **Beslut**

Lönenämnden beslutar

att godkänna årsredovisningen för lönenämnden år 2022, samt

att överlämna den till respektive samverkande kommun.

### **Sammanfattning av ärendet**

Årsutfallet visar ett överskott mot budget på 1074 tkr.

### **Beslutsmotivering**

Anledning till överskottet är att kostnader för personal, licenser och konsulter blev lägre än budgeterat. De lägre personalkostnaderna beror på vakanser som uppstått i glappet mellan avslutade anställningar och nya rekryteringar och en vakant ej tillsatt tjänst.

### **Barnrättskonsekvenser**

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

### **Mål och uppdrag**

- Beslutet bidrar till delmål 16.3 Kommunkoncernens ekonomi ska vara långsiktigt hållbar.

Delmålen och de särskilda uppdragen finns i sin helhet i dokumentet ”Plan för Tierps kommun ekonomi och verksamhet” på tierp.se

### **Ekonomiska konsekvenser och finansiering**

Överskottet kommer att betalas ut enligt fördelningsnyckel under första kvartalet 2023.

### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Årsredovisning 2022

**Beslutet skickas till**

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 5

Dnr LN/2022:11

**Svar på revisionsrapport - Granskning av intern kontroll i lönehanteringsprocessen**

**Beslut**

Lönenämnden beslutar att

att anta svaret på revisionsrapporten avseende granskning av den interna kontrollen i lönehanteringsprocessen och skicka det till kommunrevisionen, samt

att uppdra till lönechef att vid nästa sammanträde återrapportera status för vidtagna åtgärder inom nämndens ansvarsområde samt status för de åtgärder som granskningsrapporten uppmärksammat hos kund som lönenämnden kommer vidareförmedla till respektive kund.

**Sammanfattning av ärendet**

KPMG har av Tierps kommuns revisorer fått i uppdrag att granska rutiner kring intern kontroll i lönehanteringsprocessen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2022. Granskningen syftar till att granska om lönenämnden har en tillfredsställande intern kontroll i sin hantering av löner.

Kommunens revisorer har utifrån denna granskning rekommenderat Lönenämnden att åtgärda de brister som granskningen uppmärksammat. En handlingsplan har tagits fram, denna plan redovisas i bifogat dokument.

**Barnrättskonsekvenser**

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

**Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Svar på revisionsrapport – Granskning av intern kontroll i lönehanteringsprocessen

**Beslutet skickas till**

- Revisorerna
- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Knivsta kommun
- Älvkarleby kommun



§ 6  
Dnr LN/2022:3

## **Inkomna beslut och skrivelser**

### **Beslut**

Lönenämnden beslutar

att godkänna informationen gällande inkomna beslut och skrivelser.

### **Sammanfattning av ärendet**

Följande beslut delges lönenämnden:

- Knivsta kommun - Protokollsutdrag från Kommunfullmäktiges - Val av ledamot och ersättare till den gemensamma lönenämnden
- Älvkarleby kommun - KF §132 Val av en ledamot och en ersättare till gemensam lönenämnd
- Tierps kommun - KF §173 Val av 1 ledamot och 1 ersättare samt ordförande och vice ordförande till Lönenämnden

### **Beslutsunderlag**

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Inkomna beslut och skrivelser enligt lista ovan

Jag reserverar mig mot att Internkontrollplanen för Lönenämnden enbart är ett informationsärende. Nämnden är ansvarig för att intern kontroll görs och därför bör beslutet tas av nämnden.

Lisbeth Rye-Danjelsen KNU