



Älvkarleby
kommun

Tobakspolicy

**För medarbetare och förtroendevalda
i Älvkarleby kommun**



Älvkarleby
kommun

Antagen av: Kommunstyrelsen 2024-11-20 § 210

Senast reviderad:

Handläggare/författare: HR-avdelningen



Älvkarleby
kommun

Innehåll

Inledning	4
Syfte	4
Ansvar	4
Rökfria miljöer	4
Rökförbud	5
Rökfri arbetstid.....	5



Inledning

Älvkarleby kommun har målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare som främjar medarbetarnas hälsa och välbefinnande och erbjuder en god arbetsmiljö. Användandet av tobak är en vetenskapligt dokumenterad hälsorisk, som drabbar såväl den som röker eller brukar annan form av tobak, som de som finns i användarens omgivning. Älvkarleby kommun vill med denna policy säkerställa och medvetandegöra att alla medarbetare och förtroendevalda följer rådande lagstiftning inom området. Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter ger personer som inte röker rätt till rökfria miljöer.

Syfte

Syftet med policyn är att tydliggöra vad som gäller för rökfri arbetstid och rökfria miljöer i Älvkarleby kommun utifrån Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter. Alla ska kunna vistas i en rökfri miljö och inte bli utsatta för passiv rökning eller röklukt i eller utanför byggnader där Älvkarleby kommun har verksamhet.

Ansvar

Denna policy omfattar alla anställda och alla arbetsplatser i Älvkarleby kommun. Förtroendevalda omfattas i sin helhet av policyn under tid då arvode utgår. Att kommunen är rökfri skall belysas i såväl platsannonser som vid rekrytering. Vid nyanställning skall respektive chef informera om Älvkarleby kommuns Policy för rökfri arbetstid. Ansvaret för implementering samt efterlevnad av policyn ligger på respektive chef.

Rökfria miljöer

Med rökning avses i Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter och i denna policy:

- rökning av tobak,
- inhalering efter förångning eller annan upphettning av tobak
- användning av elektroniska cigaretter
- rökning av örtprodukter för rökning



- användning av andra produkter som till användningssättet motsvarar rökning men som inte innehåller tobak. Lag (2022:1262).

Rökförbud

Rökning är förbjuden utifrån Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter och i denna policy:

- i lokaler avsedda för barnomsorg, skolverksamhet eller annan verksamhet för barn eller ungdom samt på skolgårdar och på motsvarande områden utomhus vid förskolor och fritidshem
- i lokaler som är avsedda för hälso- och sjukvård
- i lokaler som är avsedda för gemensamt bruk i bostäder och inrättningar med särskild service eller vård
- i lokaler och utanför (entréer) lokalerna som allmänheten har tillträde till
- på inhägnade platser utomhus huvudsakligen avsedda för idrottsutövning
- på lekplatser som allmänheten har tillträde till

Rökfri arbetstid

- Rökning får inte ske under arbetstid. Med arbetstid avses den arbetade tiden inklusive kortare pauser. Lunchrast räknas inte till arbetstiden.
- Rökning får inte ske i Älvkarleby Kommuns lokaler, fordon och inte i direkt anslutning till arbetsplatsen, t.ex. utanför entréer.
- Arbetskläder som används i elev- och brukarnära kontakter får inte utsättas för rök. När rökning sker under rast ska medarbetare som arbetar med elev- och brukarnära kontakter och har arbetskläder som tillhandahålls av arbetsgivaren byta till privata kläder.
- Rökning får inte ske i brukarens bostäder eller under förflyttning mellan arbetsplatser. Elever, omsorgstagare, brukare eller medarbetare ska inte utsättas för besvärande röklukt.
- E-cigaretter och vattenpipor jämställs med vanliga cigaretter och är därmed inte tillåtna under arbetstid.



Älvkarleby
kommun

- Passiv rökning kan begränsa möjligheten att vistas i olika miljöer för personer med allergisjukdom. De medarbetare och förtroendevalda som inte har arbetskläder och röker på lunchrasten bör vid alla former av möten som sker på arbetstid beakta att röklukt kan påverka allergiker, samt upplevas negativt av andra.