
Tid och plats	22 november 2024, kl. 14:00 - 14:25, digitalt sammanträde
Paragrafer	§ 18 - § 27
Justering	Protokollet justeras digitalt av ordförande, Katrin Jakobsson, och justerare, Viktoria Söderling. Se sista sidan för digitala underskrifter.
Bevis om anslag	Anslaget sätts upp: 2024-11-26 Anslaget tas ner: 2024-12-17
Protokollets förvaringsplats	Kommunhusets arkiv, Centralgatan 7, Tierp
Beslutande	Katrin Jakobsson (S), vice ordförande Lisbeth Rye-Danjelsen (KNU) Viktoria Söderling (S)
Ersättare	Martin Sahlberg (M)
Mötessekreterare	Evelina Håkansson
Övriga närvarande	Lammia Saad, lönechef

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Dnr
	Upprop	
	Val av justerare	
§ 18	Godkännande av föredragningslistan	
§ 19	Information	LN/2024:1
§ 20	Revidering av lönenämndens delegationsordning	LN/2024:8
§ 21	Dataskyddsombud för lönenämnden	LN/2024:10
§ 22	Internkontrollplan 2025	LN/2024:11
§ 23	Planerade och genomförda effektiviseringar för att minska kostnaderna för 2025 och framåt	LN/2024:7
§ 24	Uppdaterad delårsrapport 2024	LN/2024:3
§ 25	Månadsprognos oktober 2024	LN/2024:3
§ 26	Sammanträdesdagar för lönenämnden år 2025	LN/2024:9
§ 27	Inkomna beslut och skrivelser	LN/2024:2

§ 18

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna föredragningslistan.

§ 19

Dnr LN/2024:1

Information

Beslut

Lönenämnden beslutar

att informationen är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Lönechef, Lammia Saad, informerar om:

- Arbetsmiljö
- E-tjänster
- Ändrade öppettider
- Kommunnärvaro, fysiska besök

Beslutsunderlag

- Handläggares tjänsteutlåtande
- Presentation – Information november

§ 20

Dnr LN/2024:8

Revidering av lönenämndens delegationsordning**Beslut**

Lönenämnden beslutar

att fastställa ändringar i lönenämndens delegationsordning enligt föreliggande ändringsblanketter, samt

att ändringen gäller från och med 2 december 2024.

Sammanfattning av ärendet

Delegation enligt kommunallagen (6 kap 33-38 §§), innebär att rätten att besluta i ett visst ärende eller i en grupp av ärenden, flyttas över till någon annan. Den som har sådan rätt kallas delegat. De ärenden som delegaten har rätt att fatta beslut i anges i lönenämndens delegationsordning.

För att hålla delegationsordningen aktuell utifrån gällande lagar och förordningar uppdateras den vid behov.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Ändringsblankett - Registerutdrag
- Ändringsblankett – Rättelse
- Ändringsblankett – Personuppgiftsincident
- Ändringsblankett - GDPR art. 35
- Ändringsblankett - GDPR art. 36

Beslutet skickas till

- Lönechef
- Informationssäkerhetssamordnare
- Kommunjurist
- Administratör Ledningsstöd
- Huvudregistrator

§ 21

Dnr LN/2024:10

Dataskyddsombud för lönenämnden

Beslut

Lönenämnden beslutar

att Andreas Bäckström utnämns till dataskyddsombud för Lönenämnden från och med 1 januari 2025.

Sammanfattning av ärendet

Lönenämnden är personuppgiftsansvarig för alla personuppgiftsbehandlingar där nämnden bestämmer om ändamål och medel för behandlingen. Enligt EU:s Dataskyddsförordning 2016/679¹ artikel 37 är myndigheter och andra offentliga organ skyldiga att utnämna ett dataskyddsombud. Dataskyddsombudet övervakar efterlevnaden av GDPR samt ger råd, stöd och utbildning i dessa frågor.

Beslutsmotivering

Lönenämnden som personuppgiftsansvarig är skyldig att utse ett dataskyddsombud. Nuvarande dataskyddsombud ska avsluta sin tjänst i Tierps kommun 31 januari 2025 varför en ny person behöver utses. Därav föreslås Andreas Bäckström utnämnas till dataskyddsombud för lönenämnden.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande

Beslutet skickas till

- Informationssäkerhetssamordnare
- Enhetschef Ledningsstöd
- Kommunstyrelsen i respektive samverkande kommun

¹ Vanligen kallad GDPR.

§ 22

Dnr LN/2024:11

Internkontrollplan 2025

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna internkontrollplanen för år 2025.

Sammanfattning av ärendet

Tierps kommun har en internkontrollplan för alla sina verksamheter. Bifogat komplement av internkontrollplan antas av Lönenämnden och läggs som komplement till kommunstyrelsen internkontrollplan.

Beslutsmotivering

Lönecentrum har genomfört en risk och konsekvensanalys och presenterat för lönenämnden de risker som finns i verksamheten. Lönecentrum har planerade uppföljningar under året samt egenkontrollplan som utförs månatligen för att minimera riskerna.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Internkontrollplan 2025

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 23

Dnr LN/2024:7

Planerade och genomförda effektiviseringar för att minska kostnaderna för 2025 och framåt**Beslut**

Lönenämnden beslutar

att godkänna rapporteringen enligt uppdrag.

Sammanfattning av ärendet

Lönechef, Lammia Saad, informerar/redovisar om:

Planerade och genomförda effektiviseringar för att minska kostnaderna för 2025 och framåt i enlighet med beslut fattat av nämnden, § 8, 2024-04-12, att uppdra till lönechef att återkomma med redovisning av planerade och genomförda effektiviseringar samt förslag som kräver nämndens beslut i syfte att minska kostnaderna för 2025 och framåt.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

I lönenämndens plan för ekonomi och verksamhet för år 2025 presenterades en personalkostnad på 9 464 tkr. Efter genomförda effektiviseringar landar personalkostnaden idag för år 2025 på 8 668 tkr.

Beslutsunderlag

- Handläggares tjänsteutlåtande
- Presentation - Planerade och genomförda effektiviseringar november

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 24

Dnr LN/2024:3

Uppdaterad delårsrapport 2024

Beslut

Lönenämnden beslutar

att informationen gällande uppdaterad delårsrapport 2024 är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Kostnaderna för Lönecentrum, perioden januari-augusti, är 8 085 tkr och beräknas i årsprognosen till 12 053 tkr. Det ger en beräknad årsavvikelse på 219 tkr, det vill säga 219 tkr lägre kostnader jämfört med budget. Lönecentrum har och kommer under en del av året inte vara fullt bemannade på grund av en länge sjukfrånvaro vilket minskat personalkostnaderna.

Det faktiska årsutfallet för 2024 kommer att regleras mot respektive kommun, enligt fördelningsnyckel, vid årsbokslutet. Tabellen visar fördelningen av det **beräknade** årsutfallet (årsprognosen).

Årsprognos per kommun:

Tierp -5 785 Tkr

Älvkarleby -2 531 Tkr

Knivsta -3 616 Tkr

Temab -121 Tkr

Summa -12 053 Tkr

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Mål och uppdrag

- Beslutet bidrar till arbetet med delmål 6.1.a Användandet av digitala tjänster i kommunens verksamheter ska öka för att uppnå bättre service gentemot medborgare, verksamhetseffektivisering samt ge möjligheter för nya servicelösningar.
- Beslutet bidrar till arbetet med delmål 16.2 Kommunens verksamheter skall vara effektiva, transparenta och rättssäkra.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Inga direkta konsekvenser av delårsresultatet 2024.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Uppdaterad delårsrapport 2024

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 25

Dnr LN/2024:3

Månadsprognos oktober 2024

Beslut

Lönenämnden beslutar

att informationen gällande månadsprognos oktober 2024 är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Kostnaderna för Lönecentrum, perioden januari-oktober, är 9 961 tkr och beräknas i årsprognosen till 12 053 tkr. Det ger en beräknad årsavvikelse på 219 tkr, det vill säga 219 tkr lägre kostnader jämfört med budget. Resultatet beror på en lång sjukskrivning som enbart ersatts under delar utav året.

Barnrättskonsekvenser

Beslutet har inga barnrättskonsekvenser.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Inga direkta konsekvenser av månadsprognos oktober.

Beslutsunderlag

- Tjänsteutlåtande – Månadsprognos oktober 2024
- Månadsprognos oktober 2024

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

§ 26

Dnr LN/2024:9

Sammanträdesdagar för lönenämnden år 2025

Beslut

Lönenämnden beslutar

att anta följande sammanträdesdagar för år 2025:

Fredag 14 mars klockan 14:15

Fredag 23 maj klockan 14:15

Fredag 19 september klockan 14:15

Fredag 21 november klockan 14:15.

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordförande föreslår att sammanträdena ska starta klockan 14:15 istället för 14:00.

Beslutsgång

Ordförande frågar om lönenämnden kan anta sammanträdesdagarna med föreslagen förändring och konstaterar att lönenämnden så beslutar.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande

Beslutet skickas till

- Berörda chefer
- Lönenämnden

§ 27

Dnr LN/2024:2

Inkomna beslut och skrivelser

Beslut

Lönenämnden beslutar

att informationen är mottagen.

Sammanfattning av ärendet

Följande beslut och skrivelser delges lönenämnden:

- KS § 154 241015 Uppsiktsplikt Lönenämnden – Älvkarleby kommun
- KS § 192 241016 Lönenämnden – Älvkarleby kommun

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Inkomna beslut enligt listan ovan