

Tid och plats	17 september 2021, kl. 14:00 – 14:20, digitalt sammanträde
Paragrafer	9-13
Bevis om anslag	Anslaget sätts upp: 2021-10-01 Anslaget tas ner: 2021-10-23
Protokollets förvaringsplats	Kommunhusets arkiv, Centralgatan 7, Tierp
Utses att justera	Marie Pettersson
Beslutande Ledamöter	Sara Sjödal (C), ordförande Marie Pettersson (S)

Beslutande ersättare

Övriga närvarande
Ersättare

Viktoria Söderling (S)

Tjänstemän och övriga

Evelina Håkansson, nämndsekreterare
Maria Sundh, lönechef
Linda Grundin, ekonom

Underskrifter

Sekreterare

Evelina Håkansson

Ordförande

Sara Sjödal

Justerande

Marie Pettersson

Innehållsförteckning

Paragraf	Rubrik	Dnr
	Upprop	
	Val av justerare	
§ 9	Godkännande av föredragningslistan	2021/2
§ 10	Information	2021/1
§ 11	Inkomna beslut och skrivelser	2021/3
§ 12	Preliminär delårsrapport 2021	2021/8
§ 13	Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2022-2024	2021/7

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 9
Dnr 2021/2

Godkännande av föredragningslistan

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna föredragningslistan.

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 10
Dnr 2021/1

Information

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna informationen.

Sammanfattning av ärendet

Lönechef, Maria Sundh, informerar om:

- Utökad samarbete mellan HR-avdelningarna i Knivsta Älvkarleby och Tierp
- Gemensamma träffar med HR och Lönecentrum
- Ny kontakt med Östhammars kommun för samarbete inom löneadministration
- Internt förändringsarbete med fokus förbättrad arbetsmiljö
- Fortsatt utvecklingsarbete system och verksamhetsutvecklare.

Ordförande, Sara Sjödal (C), informerar om:

- Lönechef, Maria Sundh, och ordförande, Sara Sjödal (C), har träffat revisionen i Tierps kommun. När granskningen av lönenämnden är klar kommer den att skickas ut till respektive kommun.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Presentation - Information 2021-09-17

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 11
Dnr 2021/3

Inkomna beslut och skrivelser

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna informationen gällande inkomna beslut och skrivelser.

Sammanfattning av ärendet

Följande beslut och tillhörande handlingar delges lönenämnden:

- Knivsta kommun KS § 102 2021-05-24 Uppföljning internkontroll 2020
- Knivsta kommun Rapport - Uppföljning intern kontroll nämnder, styrelse bolag och gemensamma nämnder 2020 2021-04-19
- Knivsta kommun Bilagor nämnder och bolags sammanställning av uppföljning 2021-04-19
- Knivsta kommun Tjänsteutlåtande - Uppföljning av nämnders styrelser och bolagens interna kontroll 2020

Beslutsunderlag

- Inkomna beslut och skrivelser

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 12
Dnr 2021/8

Preliminär delårsrapport 2021

Beslut

Lönenämnden beslutar

att godkänna informationen gällande preliminär delårsrapport 2021.

Sammanfattning av ärendet

Periodutfallet visar ett överskott detta beror på att kostnaderna för Time Care redovisats på Bemanningens verksamhet. Kostnaderna kommer att bokas om till Lönecentrum. Årsprognos visar att intäkter och kostnader kommer att följa budget.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

Inga direkta konsekvenser av det preliminära delårsresultatet.

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Preliminär delårsrapport 2021

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

§ 13
Dnr 2021/7

Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2022-2024

Beslut

Lönenämnden föreslår kommunstyrelsen hemställa kommunfullmäktige besluta

att anta Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2022-2024.

Sammanfattning av ärendet

Inga större förändringar i plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2022-2024 i förhållande till preliminärt beslut § 7/2021.

Beslutsmotivering

Dialog gällande fortsatt utveckling och kompetenshöjande insatser har skett med HR-cheferna på styrgruppsmöte samt redogjorts för ekonomicheferna enligt gällande beredningsrutin.

Utifrån dessa dialoger föreslogs att budgeten innehåller följande åtgärder:

- Att medel tillsätts för kompetensutveckling
- Att medel tillsätts för att genomföra interna förändringar samt fortsatt utveckling av inplanerade digitala lösningar.

Barnrättskonsekvenser

Barnrättskonsekvenser saknas då barn och unga inte bedöms påverkas av beslutet.

Ekonomiska konsekvenser och finansiering

En oförändrad budgetram innebär, med fördelningsnyckel baserat på lönespecifikationer år 2020, följande fördelning för respektive kommun (§ 7/2021):

Tierps kommun 5412 tkr, (49 %)
Knivsta kommun 3312 tkr, (30 %)
Älvkarleby kommun 2209 tkr, (20 %)
TEMAB 110 tkr, (1 %)

Beslutsunderlag

- Handläggarens tjänsteutlåtande
- Plan för lönenämndens ekonomi och verksamhet 2022-2024

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign

Beslutet skickas till

- Kommunstyrelsen Tierps kommun
- Älvkarleby kommun
- Knivsta kommun
- Lönechef

Ordförande sign

Justerare sign

Sekreterare sign